

Det er vores mål, at vi gennem dialog, samarbejde og faglig kompetence flytter den enkelte kundes fokus fra omkostninger til fordele, når det handler om et bedre arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

## I dette nummer:

- Miljøansøgning og miljøgodkendelse
- Nyt ventilationsanlæg
- Psykisk arbejdsmiljø
- Nyt fra ledelsen

## Miljøansøgning og miljøgodkendelse

Kommunerne giver miljøgodkendelse til og fører tilsyn med en del erhvervsvirksomheder – med det formål at forebygge og reducere de gener, som miljøet udsættes for.

Lad Avidenz afklare, at de krav, der stilles i miljøgodkendelsen, er de rigtige og eventuelt gå i dialog med kommunerne, hvis der er uklarheder. Nybyggerier og tilbygninger **må ikke påbegyndes**, før miljøgodkendelsen foreligger.

Indenfor **jern- og metalområdet** skal følgende virksomheder have en **miljøgodkendelse**:

- Virksomheder der forarbejder metaller med et produktionsareal på mere end 1.000 m<sup>2</sup>.
- Støvfrembringende overfladebehandling når ud-sugningskapaciteten er mere end 10.000 m<sup>3</sup>/time.
- Sprøjtelakering af metaller når forbruget af opløsningsmidler overstiger 6 kg/time.



Kommunerne anbefaler, at virksomhederne **anvender rådgivere** til at udarbejde ansøgningsmaterialet.

**Avidenz kan gennemføre** arbejdet med at få fremskaffet alle de oplysninger, der skal bruges, samt sammenskrive den endelige ansøgning til kommunen.

**Vær på forkant** med tilsynet og lad **Avidenz** sikre, at I overholder miljøgodkendelsens vilkår.

## Nyt ventilationsanlæg



Når virksomheder investerer i et nyt ventilationsanlæg, er **anlæggene desværre ofte mangelfulde** - bl.a. i forhold til gældende regler herunder CE-mærkningen og den tilhørende dokumentation.

Lad **Avidenz lede projektet**, det kan være med til at sikre, at anlægget lever op til kravene i lovgivningen.

Der kan spares både penge og tid ved at købe rigtigt første gang.

Avidenz kan medvirke til at sikre at leverandøren:

- afgiver tilbud efter en kravspecifikation
- udfører og afleverer anlægget iht. det aftalte.

**Planlægning og styring af projektet gavner både arbejdsmiljø, miljø og økonomi.**

## Psykisk arbejdsmiljø

Arbejdstilsynet har fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Den øgede fokus skyldes det faktum, at der er mange sygemeldinger som følge af dårlig trivsel på arbejdspladsen.

Avidenz kan medvirke med både de nødvendige værktøjer til en målrettet indsats til styrkelse af arbejdsforhold og trivsel blandt medarbejderne samt en kortlægning af det psykiske arbejdsmiljø.

Kortlægningen vil bl.a. omfatte:

- Krav til arbejdet
- Arbejdets organisering
- Ledelse og samarbejde
- Helbred og velbefindende
- Krænkende adfærd.



Dårlig trivsel koster både den enkelte medarbejder, virksomheden og samfundet **mange penge**.

Trivsel handler i høj grad om, at **alle tager et ansvar**.

**Kortlægningen er et godt redskab** til at planlægge og prioritere indsatsen på området.

## Nyt fra ledelsen



### Arbejdsmiljø i nedgangstider

Mange virksomheder oplever, at ordretilgangen ikke sker i samme hast som tidligere. Der er derfor naturligt nok øget fokus på at skaffe ordrer og optimere forretningen. Det er i den forbindelse vigtigt, at man stadig væk har **fokus på det basale arbejdsmiljøarbejde** og de gældende lovkrav - herunder også praksis fra Arbejdstilsynet.

**Lad jeres konsulent fra Avidenz** være med til at sikre, at netop jeres arbejdsmiljø lever op til kravene og frigør dermed ressourcer hos jer til andre nødvendige aktiviteter - så er I bedst mulig stillet til at klare udfordringerne.

*Omkostningerne i forbindelse med en arbejdsulykke er de samme nu som tidligere.*

Kontakt jeres konsulent og hør mere om, hvordan vi kan hjælpe netop jer.

Har I spørgsmål til dette Nyhedsbrev, eller ønsker I konkret rådgivning, er I velkomne til at kontakte jeres konsulent eller sekretariatet på tlf. 66 17 34 55.