

Viden fra A-Z

- ny lov om arbejdsmiljø er nu vedtaget.

Nedenstående er uddrag af nyhed fra Arbejdstilsynets hjemmeside, hvor også den fulde lovtekst kan hentes – www.at.dk.

Nye regler om sikkerhedsorganisationen

Fra den 1. oktober kan den enkelte virksomhed selv beslutte inden for nogle enkle rammer, hvordan dens sikkerhedsorganisation (arbejdsmiljøorganisation) skal bygges op, og hvor mange medlemmer den skal have.

Der er nye regler på vej for det interne samarbejde om arbejdsmiljø i virksomhederne – det vi i dag kalder sikkerhedsorganisationen. De nye regler lægger op til, at indretningen af sikkerhedsorganisationen tilpasses den enkelte virksomhed.

SIO bliver til AMO

Sikkerhedsorganisation (SIO) bliver til arbejdsmiljøorganisation (AMO) – og sikkerhedsrepræsentant bliver til arbejdsmiljørepræsentant. Desuden er der lagt vægt på at fremhæve samarbejdsprocessen og en øget ledelsesmæssig prioritering som helt centrale elementer i fremtidens arbejdsmiljøorganisation.

Fremadrettet samarbejde

Fremover skal man i alle virksomheder drøfte, hvordan man vil tilrettelægge samarbejdet for det kommende år på en årlig arbejdsmiljødrøftelse. Arbejdsgivere og medarbejdere skal her i fællesskab bl.a. tage stilling til, hvilke arbejdsmiljøopgaver der er i virksomheden, og hvordan de kan tilrettelægge deres samarbejde om at løse opgaverne bedst muligt gennem året.

Kravet om en årlig drøftelse af samarbejdet kommer også til at omfatte små virksomheder med mindre end ti medarbejdere. Det forventes derfor, at der også vil komme øget fokus på arbejdsmiljøarbejdet i de mindre virksomheder.

Løbende kompetenceudvikling

Et væsentligt element i de nye regler er en ny opbygning af arbejdsmiljøuddannelserne. Fremover skal nye arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen deltage i en obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse på tre dage. Arbejdsgiveren skal herefter tilbyde dem en supplerende arbejdsmiljøuddannelse, mens de sidder i arbejdsmiljøorganisationen – det første år svarende til to dage og derefter svarende til halvanden dag om året.

Kontakt Avidenz for uddybende forklaring om selve loven. Det skal dog understreges, at der endnu ikke er kommet nye bekendtgørelser eller vejledninger fra Arbejdstilsynet. Avidenz vil være klar med løsninger til jer, når loven træder i kraft 1. oktober 2010 – hold øje med vores hjemmeside - www.avidenz.dk - og tilmeld jer vores nyhedsmail.