

I dette nummer:

- Handsker og eksem
- EASY - registrering af arbejdsulykker
- Lovpligtige eftersyn (interne eftersyn)
- Nyt fra ledelsen



- ET STÆRKT TEAM PÅ ARBEJDSMILJØ

Det er vores mål, at vi gennem dialog, samarbejde og faglig kompetence flytter den enkelte kundes fokus fra omkostninger til fordele, når det handler om et bedre arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

Handsker og eksem

Hver 10. dansker lider af håndeksem, hvilket kan betyde nedsat livskvalitet og for samfundet øget udgifter. Videncenter for Allergi har derfor sat fokus på forebyggelse af denne lidelse.

Avidenz bliver jævnligt spurgt til råds omkring eksemmer - desværre ofte først, når man har fået eksem. Forebyggelse er vigtig, sørg derfor at:

- Bruge handsker ved arbejde med kemi, vand, olie og lignende.
- Anvende handsker, når det er nødvendigt, men i så kort tid som muligt. Sørg for at handskerne er hele, rene og tørre indvendigt.
- Bruge bomuldshandsker under "kemihandsker".
- Vaske hænderne i køligt vand, - skyl og tør dem grundigt bagefter.
- Ikke at bære fingerringe på arbejde.
- Anvend en god fugtighedscreme efter arbejde og før pauser.



Avidenz kan give den nødvendige rådgivning omkring forebyggelse af eksemmer, f.eks. via information om **forebyggelse** til medarbejderne. Samtidigt kan Avidenz også medvirke i vurderingen af, om den, der er ramt af eksemmer, kan fortsætte med det nuværende arbejde, og hvilke forebyggende tiltag der eventuelt kan gøres.

Der er lavet en film om årsager til håndeksem samt behandling - www.handeksem.dk.

EASY – registrering af arbejdsulykker



Den **1. juli 2010** er det slut med registrering af arbejdsulykker på papir. Herefter skal al registrering ske via internettet på EASY.

EASY er udviklet af Arbejdstilsynet og Arbejdsskadestyrelsen, og man kan tilmelde sig til EASY på Arbejdstilsynets hjemmeside - www.at.dk.

Nogle fordele ved EASY er bl.a.:

- at der kun skal anmeldes ét sted og kun én gang.
- at anmeldelsen sendes automatisk til dit forsikringsselskab.

En arbejdsulykke skal anmeldes, når der er fravær ud over ulykkesdagen og senest 9 dage efter ulykken. **Kontakt Avidenz** for at få hjælp til undersøgelse af og opfølgning på arbejdsulykker. En systematisk undersøgelse af ulykker er vigtigt.

Lovpligtige eftersyn (interne eftersyn)



Alle virksomheder har en forpligtelse til at sikre at både lovpligtige eftersyn – eksterne såvel som interne – gennemføres i henhold til gældende regler samt efter producentens eller leverandørens anvisning.

Det betyder, at teknisk udstyr, som f.eks. trucks, kantbukker og løftegrej, er omfattet af et krav om et lovpligtigt årligt eftersyn, som skal gennemføres af en sagkyndig og i nogen tilfælde særlig sagkyndig person.

Øvrige tekniske hjælpemidler, som f.eks. el-håndværktøj, bukke og stiger, skal også efterses én gang årligt (*el-håndværktøj dog hvert ½ år*). Disse eftersyn kan foretages af virksomheden selv, hvis man har den fornødne viden om, hvad og hvordan eftersynet skal gennemføres.

Kravet til begge typer af eftersyn er, at det skal kunne dokumenteres. **Avidenz har værktøjet** til både styring og dokumentation af denne type opgaver – **SOSWEB**. Se mere på www.sosweb.dk.

Nyt fra ledelsen



Den nye arbejdsmiljøreform er nu vedtaget.

Den 11. maj 2010 blev *Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø* (Samarbejde om sikkerhed og sundhed m.v.) endelig vedtaget. Det betyder en mere fleksibel måde at arbejde med arbejdsmiljø på. *Det understreges dog, at der endnu ikke er udarbejdet nye bekendtgørelser og vejledninger fra Arbejdstilsynet.*

De væsentligste punkter fra den nye lov er – udover at ordet sikkerhed bliver erstattet med arbejdsmiljø:

- Arbejdsgiveren skal hvert år, i samarbejde med medarbejdere eller arbejdsmiljøorganisationen, udarbejde en plan - sikkerhed og sundhed - for det kommende år, om den nødvendige viden om arbejdsmiljø er til stede.
- Arbejdsgiveren skal sørge for, at der udarbejdes en kompetenceudviklingsplan for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen.
- Arbejdsmiljøuddannelsen bliver 3 obligatoriske dage samt 2 dages supplerende uddannelse det første år og herefter 1 ½ dag pr. år.

Kontakt Avidenz for uddybende information omkring de nye regler. Vi er klar til at hjælpe, når de nye regler træder i kraft den 1. oktober 2010.

Har I spørgsmål til dette Nyhedsbrev, eller ønsker I konkret rådgivning, er I velkomne til at kontakte jeres konsulent eller sekretariatet på tlf. 66 17 34 55.