

## Arbejdstilsynets risikobaserede tilsyn.

Arbejdstilsynet begynder den **15. november 2011** at ringe til de virksomheder, der får et risikobaseret tilsyn efter nytår.

De nye ændringer i arbejdsmiljøloven, der træder i kraft pr. 1. januar 2012, omhandler bla. ændringer i Arbejdstilsynets tilsynsform. Den nye tilsynsform – **det risikobaserede tilsyn** - erstatter den tidligere kendte screening.

På arbejdstilsynets hjemmeside ([www.at.dk](http://www.at.dk)) fremgår det bla.:

*”Strategien for arbejdsmiljøindsatsen frem mod 2020 indebærer bl.a., at Arbejdstilsynet som hovedregel skal kontakte de virksomheder, der skal have et risikobaseret tilsyn. Det vil ske 1-4 måneder inden besøget. Arbejdstilsynet begynder derfor den 15. november at ringe til de virksomheder, der vil få et risikobaseret tilsyn efter årsskiftet.*

*Formålet med opkaldene er dels at forberede virksomhederne på, at Arbejdstilsynet kommer på tilsyn, dels at motivere virksomhederne til at igangsætte arbejdsmiljøaktiviteter inden tilsynet.”*

Vær opmærksom på, at ændringerne i Arbejdstilsynets tilsynsform tilbage fra 2010 om, at der i alle virksomheder med ansatte skal afholdes **en årlig arbejdsmiljødrøftelse** mellem ledelse og medarbejdere eller arbejdsmiljøorganisation. Årsdrøftelsen vil derfor indgå som et af punkterne i forbindelse med et tilsynsbesøg fra Arbejdstilsynet.

Avidenz A/S er klar til at hjælpe jer med at få afdækket og løst jeres arbejdsmiljøopgaver – administrative såvel som materielle - og på den måde både medvirke til at sikre et godt arbejdsmiljø og samtidigt at forberede jer på et besøg fra Arbejdstilsynet.

Hvis du gerne vil have yderligere rådgivning om det nye tilsyn, eller hvorledes et samarbejde med Avidenz A/S kan hjælpe jer i jeres arbejdsmiljøarbejde, kan du kontakte os på tlf. 66 17 34 55.