

I dette nummer:

- Helbreds kontrol af natarbejdere
- Ulykker – registrering og forebyggelse
- Ansættelsesform og arbejdsmiljøansvar
- Nyt fra ledelsen

Det er vores mål, at vi gennem dialog, samarbejde og faglig kompetence flytter den enkelte kundes fokus fra omkostninger til fordele, når det handler om et bedre arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

Helbreds kontrol af natarbejdere

Der er kommet nye regler vedrørende den lovlige helbreds kontrol for natarbejdere, der er ansat under Industriens overenskomster.

Helbreds kontrollen består af 3 dele:

- Medarbejderen udfylder et spørgeskema.
- Der udføres en række målinger.
- Der gennemføres en helbredssamtale.

Spørgeskemaet indeholder en række spørgsmål, som parterne er blevet enige om, samt en fysisk helbreds undersøgelse, hvori der indgår en række målinger.

Medarbejderen får herefter en samtale ud fra svarene i spørgeskemaet og de udførte målinger. Medarbejderen får ligeledes en rapport med resultaterne.

Helbreds kontrollen skal foregå, inden man påbegynder natarbejdet, og tilbuddet skal gentages mindst hvert andet år.



Helbreds kontrollen skal være gratis og frivilligt for medarbejderen at deltage i og skal gennemføres, inden man påbegynder arbejdet.

Avidenz har det sundhedsfaglige personale med de nødvendige autorisationer til at udføre helbreds kontrollen, og alle rapporter attesteres af arbejdsmedicinsk læge.

Ulykker – registrering og forebyggelse



Kilde: Arbejdstilsynets ulykkesbarometer

Arbejdsulykker – alle virksomheder skal foretage anmeldelse af arbejdsulykker via EASY - Arbejdsskadestyrelsens anmeldelsesværktøj på www.easy.ask.dk.

Det er vigtigt at få anmeldt og analyseret alle ulykker, hvad enten der er tale om en "lige-ved-ulykke", en ikke-anmeldepligtig eller en anmeldepligtig ulykke. Ulykken er anmeldepligtig, når der er fravær udover ulykkesdagen.

Arbejdsulykker kan kun forebygges ved systematisk at gennemgå hændelsen og dermed finde årsagerne.

Husk, der findes ikke hændelige uheld.

I forbindelse med den nye ændring i Arbejdsmiljøloven er en af målsætningerne at få nedbragt antallet af arbejdsulykker med 25%. Dette mål kræver, at der arbejdes med forebyggelse i udpræget grad.

Kontakt Avidenz for at få rådgivning vedrørende adfærd og ulykkesrisici. Det er vigtigt, uanset om I har ulykker eller ej – risikoen er der altid. Det er muligt at forhindre mange ulykker, her er systematisk forebyggelse og øget fokus vigtige værktøjer.

Ansættelsesform og arbejdsmiljøansvar



Avidenz oplever ofte uklarhed på virksomhederne om, hvem der har ansvaret for en vikar eller anden udefra kommende persons arbejdsmiljø. Det er underordnet om man lejer arbejdskraft gennem et vikarbureau eller en "kollegavirksomhed", eller om personen blot går til hånd. I princippet er det heller ikke afgørende, om man aflønner vedkomne.

Det er i langt de fleste tilfælde brugervirksomheden, der har ansvaret for:

- at arbejdet kan foregå sikkert og forsvarligt.
- at der er de nødvendige værnemidler til rådighed, og at de anvendes.
- at forsikre medarbejderen iht. arbejdsskadelovgivningen.

Grundlaget for, at ansvaret placeres hos brugervirksomheden, er, at det er denne virksomhed, som:

- har nytte af personens arbejde.
- har instruktionsbeføjelse over for personen.
- bestemmer arten og omfanget af arbejdet.
- bestemmer tid og sted.
- har mulighed for at påvirke de forhold arbejdet foregår under (arbejdsmiljøet).

I forbindelse med afgørelse af hvem, der har ansvaret, ses der i vid udstrækning på, hvem der har instruktionsbeføjelse overfor medarbejderen.

Kontakt Avidenz for yderligere informationer omkring ansvarsforpligtelsen i forhold til de forskellige problemstillinger.

Nyt fra ledelsen



Arbejdsmiljøuddannelsen for foråret 2012 er nu planlagt. På www.avidenz.dk kan du finde både kalender og tilmeldingsskema. Husk at vores uddannelse er for både arbejdsmiljørepræsentanter, arbejdsledere og øvrige, der har brug for eller interesse i uddannelsen.

Uddannelsen kan også afholdes hos jer – det kræver dog et minimum deltagerantal på 8.

I sidste halvdel af 2011 har vi tilbudt vore kunder **den supplerende uddannelse for medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen (AMO)**. Uddannelsen er blevet godt modtaget og er blevet gennemført hos flere af vore kunder.

Vore supplerende uddannelser kan også tilpasses den enkelt virksomhed, eller kombineres så det indgår i en konkret opgave, som Avidenz løser sammen med AMO. Det vigtige er, at uddannelsen skal bibringe det nødvendige kompetenceløft, så medlemmer af AMO kan løse deres opgaver samt medvirke til en god sikkerhedskultur i virksomheden.

Med tak for samarbejdet i 2011 ønsker Avidenz A/S vore kunder en rigtig glædelig jul og et rigtig godt nytår. På gensyn i 2012.

Har I spørgsmål til dette Nyhedsbrev, eller ønsker I konkret rådgivning, er I velkomne til at kontakte jeres konsulent eller sekretariatet på tlf. 66 17 34 55.