



Høretest

- giv medarbejderne adgang til undersøgelse af hørelsen

Mange medarbejdere i støjbelastede jobs har begyndende eller tydelige høretab. Det giver dem for eksempel besvær med at følge en samtale, når flere snakker, eller de har brug for at skrue op for lyden på deres tv til gene for familien. De oplever også tit, at de skal bede om at få noget gentaget for at forstå, hvad der bliver sagt. En stor del af disse medarbejdere er desuden generet af tinnitus.

Arbejdstilsynet har fokus på støj og høreskader
Ifølge bekendtgørelse nr. 63 af 6. februar 2006 med efterfølgende vejledning D.6.1 skal medarbejderne have adgang til en vejledende høretest ved støjniveauer over 80 dB(A) eller ved spidsværdier over 135 dB(C). Ved støjniveauer over 85 dB(A) eller ved spidsværdier over 137 dB(C) skal medarbejderne have adgang til en arbejdsmedicinsk høreundersøgelse.

Avidenz tilbyder at gennemføre både den vejledende og den arbejdsmedicinske høretest af medarbejderne – uvildigt og systematisk. Avidenz foretager de nødvendige vurderinger og giver tilbagemelding til de enkelte medarbejdere og til virksomheden.

Medarbejderne og virksomheden får gennem høretesten og en lovpligtig støjkortlægning et godt og brugbart redskab til at forebygge høreskader.

Kvaliteten af de høretests, Avidenz foretager, underbygges af, at vi har et indgående kendskab til



branchen generelt samt ofte til den enkelte virksomhed og dens støjforhold.

Fokus på støj og indsigt i de støjpåvirkninger, man som medarbejder er udsat for, samt kendskab til effektiv forebyggelse giver et godt grundlag for samarbejdet i virksomheden omkring nedbringelse af støj.

Kontakt

Kontakt Avidenz på tlf. 66 17 34 55 eller info@avidenz.dk for yderligere oplysninger.