



APV (arbejdspladsvurdering)

- planlægning, kortlægning, handlingsplan, opgaver og opfølgning

Alle virksomheder med ansatte skal udarbejde en skriftlig arbejdspladsvurdering (APV) mindst hvert 3. år. APV'en skal revideres løbende, hvis der sker ændringer i arbejdsforholdene, som har betydning for arbejdsmiljøet.

En APV er et godt værktøj til at tage temperaturen på arbejdsmiljøet i virksomheden. Samtidig fungerer den også som et godt styringsredskab for arbejdsmiljøorganisationens indsats på arbejdsmiljøområdet.

Avidenz hjælper din virksomhed med at gennemføre jeres APV sammen med de ansatte og arbejdsmiljøorganisationen.

På den måde sikrer I jer blandt andet:

- Systematik og overskuelighed
- En operationel handlingsplan
- At APV'en opfylder lovens krav

Vi sørger også for at arbejdsfunktioner og områder, der kræver særlig opmærksomhed, får det.

Det gælder for eksempel:

- Støj og vibrationer
- Ventilation, herunder procesudsugning
- Kontor-arbejdspladser
- Påvirkninger fra kemi
- Arbejde i eksplosiv atmosfære



En veludført APV giver ledelsen en god mulighed for at prioritere og planlægge arbejdsmiljøindsatsen i virksomheden.

Kontakt

Kontakt Avidenz på tlf. 66 17 34 55 eller info@avidenz.dk for yderligere oplysninger.