



Psykisk arbejdsmiljø

- tag temperaturen på det psykiske arbejdsmiljø

Medarbejdernes trivsel er et centralt omdrejningspunkt for engagement og udvikling i virksomheden.

En kortlægning af det psykiske arbejdsmiljø er et godt prioriteringsværktøj for ledelsen. Det giver en god oversigt over virksomhedens generelle trivsel, og det er et meget brugbart og anvendeligt "dialogværktøj" til at drøfte udviklingsmuligheder på trivslen i organisationen

Dialogen kan tage afsæt i trivslen for individet og for organisationen, herunder den sociale kapital, som har stor medindflydelse på områder som produktivitet, kvalitet og omstillingsevne.

Avidenz tilbyder at kortlægge det psykiske arbejdsmiljø, som bl.a. vil omfatte undersøgelse af:

- Krav i arbejdet
- Arbejdets organisering og indhold
- Ledelse og samarbejde
- Helbred og velbefindende
- Krænkende adfærd

Avidenz sikrer et sammenhængende forløb i kortlægningen, der bl.a. indeholder:

- Information før gennemførelse af undersøgelsen
- Indsamling af data
- Bearbejdning og formidling af resultater med anbefalinger for videre tiltag
- Eventuel bistand i indsatsfasen efter behov



Ved at være aktive omkring det psykiske arbejdsmiljø sender virksomheden et signal om, at den ønsker at være en attraktiv arbejdsplads med et godt og sundt arbejdsmiljø.

Et godt arbejdsmiljø vil over tid have en positiv effekt på økonomien.

Organisationspsykologer

Vi samarbejder med organisationspsykologer, der kan hjælpe med konkrete organisationsudviklingsprojekter, hvis det ønskes efter vores kortlægning.

Kontakt

Kontakt Avidenz på tlf. 66 17 34 55 eller info@avidenz.dk for yderligere oplysninger.