



Arbejds miljødrøftelse og årsplan - den lovpligtige, årlige arbejds miljødrøftelse i virksomheden

Efter reglerne i Bekendtgørelsen om samarbejde om sikkerhed og sundhed skal ledelsen i alle virksomheder afholde en årlig drøftelse om næste års aktiviteter indenfor arbejds miljøarbejdet. Afhængig af virksomhedens størrelse skal denne drøftelse afholdes med medarbejderne eller arbejds miljøorganisationen.

Avidenz tilbyder at gennemføre årsdrøftelsen og på den måde sikre, at virksomheden får taget fat i de væsentligste og mest relevante opgaver. I forbindelse med årsdrøftelsen vil Avidenz udover at indkalde til mødet:

- Fremsende en liste over dokumenter, som skal være til rådighed på mødet, som f.eks. handlingsplaner fra APV og sikkerhedsgennemgange
- Medvirke til at afdække eventuelle opgaver, der enten iflg. gældende regler mangler at blive løst, eller som blot er et ønske fra ledelse eller medarbejdere
- Udarbejde den lovpligtige årsplan og fremsende den til virksomheden

Årsplanen indeholder foruden de opgaver, som virksomheden vil løse det kommende år, også en plan for udvikling af kompetencerne i arbejds miljøorganisationen.



Avidenz sikrer dermed, at den nødvendige viden er til stede. Desuden vil de aktiviteter, Avidenz gennemfører i virksomheden, bidrage til kompetenceudviklingen af arbejds miljøorganisationen.

Avidenz sørger for, at årsdrøftelsen og årsplanen bliver et godt værktøj for alle i virksomheden.

Kontakt

Kontakt Avidenz på tlf. 66 17 34 55 eller info@avidenz.dk for yderligere oplysninger.